

## ***Proces werving en selectie schooldirecteur***

*Alle gesprekken vinden plaats op een 'derde' locatie, dus niet in de school in verband met de privacy van de kandidaten.*

In het proces van werving en selectie van een schooldirecteur zijn twee gespreksrondes ingebouwd.

### **1<sup>e</sup> ronde D.v. maandagavond 14 februari 2022**

In de eerste ronde worden de gesprekken gevoerd met de werkgeverscommissie vanuit het TB en de algemeen directeur – bestuurder.

Kandidaten hebben een gesprek van drie kwartier.

Direct na het horen van de kandidaten volgt beraad door deze commissie welke kandidaat of kandidaten doorgaan naar de tweede ronde.

*De kandidaat verzorgt voor de eerste ronde een presentatie van maximaal 20 minuten over zijn onderwijskundige visie en hoe hij die wil inzetten in de school, gezien de doorgenomen documentatie over de school (schoolplan, schoolgids, etc.).*

*Als er een sollicitant solliciteert op beide scholen, bestaat de delegatie uit twee werkgeverscommissies en de algemeen directeur – bestuurder.*

### **2<sup>e</sup> ronde**

De algemeen directeur-bestuurder, de heer B.W. de Leeuw, zal bij alle gesprekken aanwezig zijn.

gesprek kandidaat met delegatie personeel (niet-AR/MR leden)

gesprek kandidaat met AR/MR-leden

gesprek kandidaat met TB-leden

*Als er een sollicitant solliciteert op beide scholen, bestaat het gesprek uit een delegatie vanuit beide TB's (niet zijnde de leden van de werkgeverscommissies) en de algemeen directeur – bestuurder.*

Na positieve besluitvorming van het TB vindt een assessment plaats (door GITP). Na het assessment volgt definitieve besluitvorming en volgt een arbeidsvoorwaardengesprek met de werkgeverscommissie en de algemeen directeur – bestuurder.